

แผนปฏิบัติการกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2553 - 2556

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556					
1. การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทาง วิชาการสู่การเป็น สถาบันชั้นนำแห่ง ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	1.วิทยาลัยได้รับการยอมรับ และเชื่อมั่นจากสังคม	1. ผลการรับรองสถาบัน การศึกษาจากองค์กรวิชาชีพ					3	4	4				อ.จุฑาทิพย์ อ.สิริเพ็ญโสภกา อ.กนิษฐา	
		2. องค์กรมีสมรรถนะสูง	2. ร้อยละของความพึงพอใจ ต่อการใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจอยู่ในระดับดี					50	60	70	ส.ค.-54	1.เพิ่มขีดความสามารถ ขององค์กรทั้งด้าน บุคลากรและระบบ การทำงาน	1.กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อ การใช้ระบบสารสนเทศ	อ.จุฑาทิพย์
	3.บริหารการศึกษาแบบ มีอาชีพ พึ่งพาตนเองได้ ธรรมาภิบาล ทนสมัช	3. ร้อยละของความ พึงพอใจของบุคลากร ต่อการทำงานในระดับดี					60	70	80	เม.ย.-มิ.ย.-54		2.กิจกรรมสำรวจและประเมินความ พึงพอใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร	อ.สิริเพ็ญโสภกา คุณจิตต์โสภณัฐ คุณสิริวรรณ	
		4. ร้อยละของบุคลากรที่นำ ฐานข้อมูลอย่างน้อย 1 ฐาน ข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารการศึกษา	50,000				50	60	70	ส.ค.-54	2.การนำการจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ มาใช้ในการบริหาร การศึกษา	1.กิจกรรมประชาสัมพันธ์การใช้ ฐานข้อมูล 2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	อ.จุฑาทิพย์ อ.ปานัสวีร์ อ.จุฑาทิพย์ อ.ปานัสวีร์	
		5. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณเป็นตามมติคณะรัฐมนตรี	20,000					90	95	>95	ก.พ.-เม.ย.-54 ก.พ.-ส.ค.-54		3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านสารสนเทศ 4. กิจกรรมการกำกับติดตามการใ้ งบประมาณ	อ.จุฑาทิพย์ อ.ปานัสวีร์ อ.สิริเพ็ญโสภกา
		6. ร้อยละของแผนปฏิบัติการ ที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย						60	70	80	ส.ค.-54			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556					
4.บุคลากรมีความสุขอยู่ในองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็งบุคลากร	7. ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	7. ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	10,000				80	90	100	ธ.ค.-53	3.จัดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร	5.การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2554	อ.ศิริเพ็ญโสภาคย์ คุณจิตต์โสภณัฐ คุณสิริวรรณ	
		8. มีคู่มือPMQAและมีจำนวนหมวดที่ผ่านการประเมิน	265,600				3	5	7	มี.ค.-พ.ค.54		6.โครงการจัดทำคู่มือ PMQA	อ.กรรณิการ์	
		9.ร้อยละของจำนวนอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพตามแผนพัฒนาบุคลากร	800,000				60	70	80	ต.ค.-ก.ย.-54		1.Road map ของตนเองในการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ	อ.กนิษฐา น.ศ.อัมภพร	
		10.จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	45,000							พ.ย.53-พ.ค.54		2.การจัดการเรียนการสอนผ่านเครือข่าย internet (Social networking) เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	อ.รสสุคนธ์	
			50,000							ม.ค.-มี.ค.-54		3. โครงการประชุมวิชาการ เรื่อง การวัดและประเมินผลทางการศึกษา (ต่อ)	อ.วิจิตรา	
			60,800				3	4	5	ต.ค.-ก.ย.-54		4.เร่งพัฒนาทุนมนุษย์	1.โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร	อ.รสสุคนธ์
			1,600,000							พ.ย.53-มี.ค.-54		2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมใน ชีวิตและการทำงานเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	อ.รสสุคนธ์	
												2.1 โครงการสำหรับอาจารย์		
												2.2 โครงการสำหรับข้าราชการ		
												เม.ย.-พ.ค.-54	3. โครงการอบรมการสร้างสุขภาพที่ดีในกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน	อ.รสสุคนธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556				
		11. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากสังคม การเป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพ/วิทยากร/ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ	70,000 160,000					30	40	50	ก.ค.-54 ค.ค.-53 พ.ค.-54	4. ตรวจสอบภาพประจำปี 5. ศึกษาการบริหารจัดการ วิเทศสัมพันธ์องค์กร ผู้การบรรลุป้าหมาย กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลการได้รับรางวัล /กรรมการ/วิทยากร/ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ	คุณกนกพร อ.วราพร อ.จุฑาทิพย์ คุณอัมภพร คุณอรสา
2. การผลิตและพัฒนาบัณฑิต	5. บัณฑิตและบุคลากรด้านการพยาบาลมีคุณภาพสูง	12. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตในระดับดีขึ้นไป (3.51)					70	80	90	พ.ค.-54			อ.ภิรมย์ลักษณ์ อ.ศรีวรรณ
คุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการคาดหวังของสังคม	6. ผู้เรียนมีอัตลักษณ์ : ปฏิบัติงานเด่น เน้นความเป็นมนุษย์ ประ โยชน์สูงสุดในชุมชน	13. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาในระดับดีขึ้นไป (3.51)(บุคลากรที่เข้าอบรม 1 เดือนขึ้นไป)					70	80	80	พ.ค.-ก.ค.-54		สำรวจความพึงพอใจอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)	อ.กนิษฐา
		14. ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการที่พัฒนาอัตลักษณ์แก่ผู้เรียน	60,000	60,000			50	60	70	ก.พ.-ส.ค.-54	5. เสริมสร้างผู้เรียนให้มีอัตลักษณ์ตามที่สถาบันกำหนด	1. กิจกรรม/โครงการในการพัฒนาอัตลักษณ์และจิตวิญญาณในการให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์	อ.ศรีวรรณ
		15 ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการในระดับดีขึ้นไป (>3.51)	10,000	194,000			80	85	90	พ.ค.-54 ค.ค.-54		2. โครงการจิตอาสาพัฒนาทักษะพยาบาล 3. โครงการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทักษะการปฏิบัติการพยาบาล จัด 2 กลุ่ม รุ่น 54 และ รุ่น 55	อ.ภิรมย์ลักษณ์ อ.ภิรมย์ลักษณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556				
			5,630	10,170						บ.ค.53-ม.ค-54		4.โครงการบูรณาการการเรียนการสอนกับการพัฒนาจิตอาสาของนักศึกษา	อ.จงกลณี
	7. การบริหารการศึกษา หลักสูตรกระบวนการจัดการเรียนการสอนได้มาตรฐานเน้นชุมชนเป็นอัตลักษณ์	16. ร้อยละของรายวิชาซีพีที่จัดการเรียนการสอนแบบเน้นชุมชน 17. อัตราส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษา (ภาคปฏิบัติ) แก่ผู้เรียนเช่น กิจกรรม	32,000				70	80	90	ม.ค.-54	6.พัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการเรียนการสอน	1.โครงการออกแบบการสอน	อ.ภิรมย์ลักษณ์
	8. จัดหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	18. ร้อยละของบุคลากรที่จัดหาได้เมื่อเทียบกับแผน 19. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเมื่อเทียบกับแผนพัฒนาคุณวุฒิการศึกษา					1:8	1:8	1:6	เม.ย.-พ.ค-54		2.กิจกรรมสำรวจอัตราส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษา (ภาคปฏิบัติ)	อ.ภิรมย์ลักษณ์
							70	80	90	ต.ค-ส.ค-54	7.จัดหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	1. แผนการจัดหาบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	อ.ภิรมย์ลักษณ์
							50	70	90	เม.ย-พ.ค-54		2.แผนการพัฒนาวุฒิการศึกษาอาจารย์	อ.ภิรมย์ลักษณ์
3.สร้างสรรคผลงานวิชาการที่ตอบสนองต่อวันออกเฉียงเหนือ	9. ประชาชน สามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้ 10. วิทยาลัยมีศักยภาพเป็นศูนย์กลางที่มีความเป็นเลิศด้านวิชาการสุขภาพรองรับความต้องการของชุมชนได้	20. จำนวนแหล่งเรียนรู้ในชุมชน 21.จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพ 22. ร้อยละของประชาชนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	100,000			1	1	2	2	ต.ค53-ส.ค-54	8.เสริมสร้างจิตความสามารถของศูนย์การเรียนรู้ทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ	1. กิจกรรมให้บริการวิชาการแก่สังคม 2.กิจกรรมสำรวจความต้องการของชุมชน 3.โครงการสร้างความเข้มแข็งด้านสุขภาพบ้านพึ่งเทียม	อ.ภิรมย์ลักษณ์ อ.จุฑาทิพย์ อ.กนิษฐา อ.กรรณิการ์ อ.กรรณิการ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556				
	11. อาจารย์มีสมรรถนะในการผลิตผลงานวิชาการ	23. ร้อยละความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายต่อกิจกรรม/โครงการในระดับดีขึ้นไป (>3.50)					80	80	80	ส.ค.-54	9.เร่งสร้างเสริมศักยภาพบุคคล	1.กิจกรรมสำรวจผลิตผลงานวิชาการ 2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานและให้ความรู้ด้านการวิจัย 3.สร้างองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ 4. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบูรณาการ	อ.ศุภิสรา อ.ศุภิสรา อ.กรรณิการ์ อ.มนต์ดวงพัฒน์
		24. ร้อยละของอาจารย์ที่ผลิตผลงานวิชาการ	40,000			35	40	45	50	เม.ย-พ.ค.-54 มี.ค.-เม.ย.54			
		25. ร้อยละอาจารย์ร่วมแลกเปลี่ยน	30,000							มี.ค.-ส.ค.54			
	12. เทคโนโลยีสารสนเทศเหมาะสมรองรับการผลิตผลงานวิชาการ	26. ร้อยละอาจารย์ร่วมโครงการ	65,000				80	80	80	ม.ค.-54			
		27. ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าใช้ฐานข้อมูลงานวิจัยเพิ่มขึ้นต่อปี	55,000				80	80	80	ก.ค-ส.ค.-54			
		28. ร้อยละของอาจารย์เข้าไปใช้ฐานข้อมูลงานวิจัย				10	20	30	40	ส.ค-54 ส.ค.-54			
10. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงการผลิตผลงานวิชาการ	3. กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลวิจัย	อ. อภิรดี											
2. กิจกรรมสำรวจจำนวนครั้งของการเข้าใช้ฐานข้อมูลวิจัย	คุณศักดิ์ชัย												
3. กิจกรรมสำรวจจำนวนอาจารย์ที่เข้าไปใช้ฐานข้อมูลงานวิจัย	อ. อภิรดี												
คุณศักดิ์ชัย													
4. การชำระรักษาฟื้นฟู ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาสังคมไทย	13. ชุมชน สังคมมีภูมิคุ้มกันในการดูแลสุขภาพ	29. จำนวนครั้งของการจัดเวทีให้ชาวบ้านมีส่วนร่วมในการนำความรู้ภูมิปัญญาไปใช้ทางสุขภาพ					1	1	2	ส.ค-54	11. เผยแพร่ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	1. โครงการเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ (2 ระยะ)	อ. ศีรวิพรรณ อ. กนิษฐา
14. ภูมิปัญญาที่ได้รับการชำระรักษา ฟื้นฟูถูกนำไปใช้ประโยชน์	30. จำนวนภูมิปัญญาด้านสุขภาพที่มีการถ่ายทอด	100,000				1	2	3	มี.ค-ส.ค.-54				
อ. ศีรวิพรรณ อ. สุชาดา (ว)													

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556				
15. ประสิทธิภาพในการ ธำรง รักษาฟื้นฟู	31.ร้อยละของจำนวนคนที่ ได้รับการถ่ายทอดนำ ภูมิปัญญาไปใช้ประโยชน์	32.ร้อยละของความสำเร็จ ของกิจกรรม/ โครงการที่ ดำเนินตามแผน					50	60	70	มี.ค-ส.ค.-54	2.กิจกรรมสำรวจการนำภูมิปัญญา ไปใช้ประโยชน์	อ.ศรียรรณ	
							100	100	100	มี.ค-ส.ค.-54			12.พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ ด้านภูมิปัญญาสุขภาพ
16.บุคลากรมีสมรรถนะใน ด้านธำรง รักษาและฟื้นฟู ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	33.ร้อยละของงบประมาณที่ นำไปใช้ในการจัดกิจกรรม ตามแผน	34.ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรมการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	50,000				80	90	100		13.เร่งสร้างเสริม ศักยภาพบุคลากร ด้านธำรง รักษา ฟื้นฟูภูมิปัญญา	อ.ศรียรรณ อ.กนิษฐา	
							70	80	90	มี.ค-ส.ค.-54			โครงการเสริมสร้างศักยภาพ ด้านภูมิปัญญาด้านสุขภาพ
		รวมใช้เงิน	3,742,030	264,170	0								

