

บทที่ 2

การพัฒนาแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2554

เนื่องจาก วิทยาลัยพยาบาลฯนครราชสีมา ได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2553- 2556 และดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2553 ไปแล้ว ในปีงบประมาณ 2554 จึงได้ดำเนินการพัฒนาแผนฯให้สอดคล้องกับ สถาบันพระบรมราชชนก ซึ่งได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2554-2558 ดังนี้

1. ปรับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ของวิทยาลัยพยาบาลฯให้สอดคล้องกับสถาบันพระบรมราชชนก โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในองค์กร (วันที่ 17 สิงหาคม 2553)

วิสัยทัศน์

สถาบันอุดมศึกษาที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการพยาบาลชุมชนแห่งลุ่มแม่น้ำโขง เพื่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชนอย่างยั่งยืน

ปรับใหม่

สถาบันอุดมศึกษาที่มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชนอย่างยั่งยืน

พันธกิจ(เก่า)	พันธกิจ(ปรับใหม่)
1.สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่ได้มาตรฐานระดับนานาชาติ สอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น ประเทศชาติและภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง	1.สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน สังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2.สร้างและบูรณาการองค์ความรู้เพื่อประโยชน์แก่ชุมชนในประเทศ และในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง	2.สร้างและบูรณาการองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ของชุมชน สังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
3.ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนและสังคม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	3.ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4.เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงปรารถนาของสังคมไทยและสังคมลุ่มแม่น้ำโขง	4.เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงปรารถนาของชุมชนและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
5.สืบสานศิลปวัฒนธรรมอันดีของคนอีสาน สังคมไทยและสังคมลุ่มแม่น้ำโขง	5.สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอันดีงามของชุมชนและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการสู่การเป็นสถาบันชั้นนำแห่งภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง</p> <p>ปรับใหม่</p> <p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการสู่การเป็นสถาบันชั้นนำแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p>	<p>1.เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร</p> <p>2.ยกระดับมาตรฐานการเรียนรู้สู่ชุมชน</p> <p>3.เร่งพัฒนาทุนมนุษย์ในองค์กร</p> <p>ปรับใหม่</p> <p>1. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรทั้งด้านบุคลากรและระบบการทำงาน</p> <p>2. การนำการจัดการภาครัฐแนวใหม่มาใช้ในการบริหารการศึกษา</p> <p>3.จัดความสัมพันธ์ระหว่างชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร เร่งพัฒนาทุนมนุษย์</p>
<p>การผลิตและพัฒนาบัณฑิต บุคลากรด้านการพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสังคม</p> <p>ปรับใหม่</p> <p>การผลิตและพัฒนาบัณฑิต บุคลากรด้านการพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของสังคม</p>	<p>1.พัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการเรียนการสอน</p> <p>2.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ</p> <p>3.จัดหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน</p> <p>ปรับใหม่</p> <p>1.เสริมสร้างผู้เรียนให้มีอัตลักษณ์ตามที่สถาบันกำหนด</p> <p>2.พัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการเรียนการสอน</p> <p>3.จัดหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
<p>การสร้างสรรค์ผลงานวิชาการที่ตอบสนองต่อปัญหาชุมชนไทยและชุมชนลุ่มแม่น้ำโขง</p> <p>ปรับใหม่</p> <p>สร้างสรรค์ผลงานวิชาการตอบสนองต่อปัญหาชุมชนและสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.ประสานความร่วมมือกับภาคส่วนในการผลิต/พัฒนางานวิชาการ 2.จัดหาและพัฒนาปัจจัยสนับสนุนให้พร้อมสำหรับการผลิตผลงานวิชาการ 3.เร่งสร้างเสริมศักยภาพบุคลากร 4.พัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงการผลิตผลงานวิชาการ <p>ปรับใหม่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.พัฒนาองค์ความรู้เดิมและเพิ่มองค์ความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อการดูแลสุขภาพเบื้องต้น 2.เสริมสร้างขีดความสามารถของศูนย์การเรียนรู้ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ 3.เร่งสร้างเสริมศักยภาพบุคคล 4.พัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงการผลิตผลงานวิชาการ
<p>การธำรง รักษา ปันฟูภูมิปัญญาท้องถิ่นไทยและเพื่อนบ้านให้คงอยู่คู่กับประเทศและภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง</p> <p>ปรับใหม่</p> <p>การธำรงรักษา ปันฟู ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทย</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.สร้างความร่วมมือในการค้นคว้าวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรม 2.พัฒนาระบบและกลไกเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเพื่อการคิดค้นนวัตกรรม 3.เร่งสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรด้าน ธำรงรักษา ปันฟูภูมิปัญญาไทย <p>ปรับใหม่</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ขยายช่องทางการเข้าถึงภูมิปัญญาด้านสุขภาพ 2.พัฒนาระบบและกลไกในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านภูมิปัญญาสุขภาพ 3.เร่งสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรด้านธำรงรักษา ปันฟูภูมิปัญญา

2. ความสอดคล้องของวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ของสถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา

ความสอดคล้องของวิสัยทัศน์ของสถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา

วิสัยทัศน์ของสถาบันพระบรมราชชนก.	วิสัยทัศน์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
พัฒนาองค์กรให้เป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ เพื่อสร้างกำลังคนคุณภาพด้านสุขภาพให้ประเทศ สร้างชุมชนให้อุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน	สถาบันอุดมศึกษาที่มีความเป็นเลิศด้านการพยาบาลแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการสร้างกำลังคนด้านสุขภาพที่มีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาสุขภาพของประชาชนอย่างยั่งยืน

ความสอดคล้องของพันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา

พันธกิจของสถาบันพระบรมราชชนก.	พันธกิจของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
1.ผลิตและพัฒนาากำลังคนด้านสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพของประเทศและชุมชน 2.สร้างองค์ความรู้ และบริการด้านสุขภาพเพื่อนำพาสู่สังคมอุดมปัญญาสุขภาพ 3.พัฒนาองค์กรให้เข้มแข็งมุ่งสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณภาพระดับสากล	1.สร้างบัณฑิตที่มีความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะที่ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน สังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2.สร้างและบูรณาการองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ของชุมชน สังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3.ถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน 4.เสริมสร้างนักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงปรารถนาของชุมชนและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 5.สืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาอันดีงามของชุมชนและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ความสอดคล้องของเป้าประสงค์ของสถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา

เป้าประสงค์ของสถาบันพระบรมราชชนก.	เป้าประสงค์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
<p>1.ผู้จบการศึกษา และบุคลากรการสาธารณสุขที่ได้รับการพัฒนาจากสถาบันที่มีคุณภาพสูงและเพียงพอต่อการรองรับความต้องการทางสุขภาพของชุมชน การกิจของกระทรวง และสถานการณ์ทางสุขภาพของประเทศไทย</p> <p>2.ประชาชน ชุมชน มีองค์ความรู้ที่เพียงพอต่อการพึ่งพาตนเองทางสุขภาพในเบื้องต้น และสามารถนำความรู้ทางสุขภาพมาสร้างมูลค่าเพิ่มที่เกิดประโยชน์สุขต่อตนเอง และนำพาชุมชนสู่การเป็นสังคมอุดมปัญญาทางสุขภาพที่ยั่งยืน</p>	<p>1.วิทยาลัยได้รับการยอมรับและเชื่อมั่นจากสังคม</p> <p>2.บัณฑิตและบุคลากรด้านการพยาบาลมีคุณภาพสูงในการปฏิบัติ มีจิตบริการ สอดคล้องกับความต้องการทางสุขภาพชุมชนและสังคม</p> <p>3.ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองด้านสุขภาพได้</p> <p>4.ชุมชน สังคม มีภูมิคุ้มกันในการดูแลสุขภาพ</p>

ความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนกและวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ของสถาบันพระบรมราชชนก.	ยุทธศาสตร์ของวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา
<p>1.การผลิตกำลังคนทางด้านสุขภาพเพื่อรองรับระบบสุขภาพของชุมชนและประเทศ</p> <p>2.การพัฒนาและเสริมสร้างสมรรถนะแก่กำลังคนด้านสุขภาพของชุมชนและประเทศ</p> <p>3.การสร้างองค์ความรู้และบริการวิชาการด้านสุขภาพ</p> <p>4.การพัฒนาสู่สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำที่มีสมรรถนะสูง เข้มแข็ง และมุ่งท้องถิ่น</p>	<p>1.การเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการสู่การเป็นสถาบันชั้นนำแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>2.การผลิตและพัฒนาบัณฑิต บุคลากรด้านการพยาบาลชุมชนที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความคาดหวังของสังคม</p> <p>3.สร้างสรรค์ผลงานวิชาการที่ตอบสนองต่อปัญหาชุมชนและสังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</p> <p>4.การธำรงรักษาฟื้นฟู ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาสังคมไทย</p>

3. ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์กับนโยบายบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลฯ จุดเน้นของกลุ่มสถาบัน
อัครลักษณ์สถาบัน

ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ กับนโยบายบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลฯ และจุดเน้นของ
กลุ่มสถาบัน อัครลักษณ์สถาบัน

แผนกลยุทธ์	นโยบายบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลฯ	จุดเน้นของกลุ่ม สถาบัน	อัครลักษณ์ สถาบัน
2. การนำการจัดการภาครัฐ แนวใหม่มาใช้ในการ บริหารการศึกษา 3. จัดความสัมพันธ์ระหว่าง ชีวิตการทำงานและ คุณภาพชีวิตของบุคลากร 4. เร่งพัฒนาทุนมนุษย์	1. นโยบายด้านการบริหาร 1.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กร กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบของบุคลากร กระจายอำนาจ 1.2 มีการสรรหาและธำรงรักษานักวิชาการไว้ ในองค์กรอย่างเป็นระบบ มีสวัสดิการ เหมาะสม 1.3 มีแผนการบริหารงบประมาณชัดเจน ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการวางแผน บุคลากรทุกระดับรับทราบมีระบบการกำกับ ดูแลชัดเจน 1.4 กำหนดแผนการจัดการและใช้ทรัพยากร ที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน และการ จัดการเรียนการสอน รวมทั้งมีการกำกับดูแล โดยยึดหลักประหยัด คู้มค่าและเกิด ประโยชน์สูงสุด		
6. พัฒนาหลักสูตรและ ระบบการจัดการเรียนการ สอน	2.2 จัดการศึกษาสอดคล้องกับพระราช บัญญัติการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2542) มาตรฐานของวิชาชีพการพยาบาล และ ตอบสนองความต้องการของสังคม 2.3 จัดการเรียนการสอนมุ่งพัฒนาให้ผู้เรียน คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหา ด้วยวิธีการที่หลากหลาย หลายเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผสมผสานความ สอดคล้องระหว่างความรู้และคุณธรรมทุกวิชา	สถาบันเน้นการผลิต บัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะในการ ประกอบอาชีพ ระดับสูง ในระดับ ปริญญาตรี	

แผนกลยุทธ์	นโยบายบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาล	จุดเน้นของกลุ่มสถาบัน	อัตลักษณ์สถาบัน
	<p>2.4 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อพัฒนาคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์</p> <p>2.5 มีการประเมินผลที่หลากหลายครอบคลุมด้านความรู้ ทักษะ เจตคติ</p>		
<p>1. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรทั้งด้านบุคลากรและระบบการทำงาน</p> <p>3. จัดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร</p> <p>7. จัดหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน</p>	<p>3. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>3.1 กำหนดนโยบาย และแผนการพัฒนาบุคลากรภายใน ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ครอบคลุมดังนี้</p> <p>3.1.1 ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และจิตวิญญาณ</p> <p>3.1.2 ด้านความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และวิชาชีพ</p> <p>3.1.3 ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และวิชาชีพ</p> <p>3.2 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร</p>		
<p>9. สร้างเสริมศักยภาพบุคคล</p> <p>10. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงการผลิตผลงานวิชาการ</p>	<p>4. นโยบายด้านวิจัยและวิเทศสัมพันธ์</p> <p>4.1 กำหนดนโยบายและแผนการดำเนินการ วิจัย วิเทศสัมพันธ์ และมีผู้รับผิดชอบ</p> <p>4.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์พัฒนาองค์ความรู้ด้วยการวิจัย และนำผลการวิจัยพัฒนาการจัดการเรียนการสอนและบริการวิชาการแก่สังคม</p> <p>4.3 จัดสรรงบประมาณและทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินการวิจัย</p> <p>4.4 พัฒนาเครือข่ายด้านวิเทศสัมพันธ์ทั้งภายในและต่างประเทศ</p>		

แผนกลยุทธ์	นโยบายบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาล	จุดเน้นของกลุ่มสถาบัน	อัตลักษณ์สถาบัน
8. เสริมสร้างจิต ความสามารถของศูนย์ การเรียนรู้ทั้งในเชิง คุณภาพและปริมาณ	5. นโยบายด้านบริการวิชาการแก่สังคม 5.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร และ นักศึกษาดำเนินงานด้านบริการวิชาการแก่ สังคม 5.2 ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานรัฐ เอกชน ดำเนินกิจกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อสังคม		
11. เผยแพร่ภูมิปัญญา ด้านสุขภาพ 12. พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการด้าน ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ 13. เร่งสร้างเสริม ศักยภาพบุคลากรด้าน ธำรง รักษา ฟื้นฟู ภูมิ ปัญญาด้านสุขภาพ	6. นโยบายด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 6.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ และนักศึกษา ตระหนักในคุณค่าของ ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น 6.2 กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อ การอนุรักษ์ สืบสานหรือสร้างสรรค์ ศิลปวัฒนธรรม และมีผู้รับผิดชอบ 6.3 สนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วม โครงการหรือกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง		
5. เสริมสร้างผู้เรียนให้มี อัตลักษณ์ตามที่สถาบัน กำหนด	7. นโยบายด้านกิจกรรมนักศึกษา 7.1 กำหนดแผนงาน โครงการ/กิจกรรม งาน กิจกรรมนักศึกษาและผู้รับผิดชอบ 7.2 จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิตและ ประสบการณ์ตรงให้กับนักศึกษาควบคู่กับการ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน 7.3 จัดกิจกรรมนอกห้องเรียนเป็นส่วน ผสมผสานของกระบวนการผลิตบัณฑิตให้มี คุณลักษณะที่พึงประสงค์ 7.4 สนับสนุนให้องค์กรนักศึกษามี ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและเอื้อต่อ การเป็นแหล่งเรียนรู้ที่ดี 7.5 สร้างแนวร่วมในการดำเนินโครงการ กิจกรรมในหลายสาขาวิชาชีพ และหลากหลาย สถาบัน ในรูปของภาค หรือเครือข่าย		ปฏิบัติงานเด่น เน้นความเป็น มนุษย์ ประโยชน์ สูงสุดในชุมชน

แผนกลยุทธ์	นโยบายบริหารงานของวิทยาลัยพยาบาลฯ	จุดเน้นของกลุ่มสถาบัน	อัตลักษณ์สถาบัน
<p>2. การนำการจัดการภาครัฐแนวใหม่มาใช้ในการบริหารการศึกษา</p>	<p>8. นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยฯ</p> <p>8.1 คุณภาพการจัดการศึกษาเป็นหน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรทุกคนในวิทยาลัยที่ต้องยึดถือ และปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>8.2 บุคลากรทุกระดับต้องมีความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>8.3 พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐานของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สภาการพยาบาล และสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา</p> <p>8.4 สนับสนุนทรัพยากรในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ทั้งนี้ต้องยึดหลัก ประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด</p>		

4. ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์ กับกรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว15ปี ฉบับที่2 (พ.ศ.2551-2565) และแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2551-2554)

แผนกลยุทธ์	กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15ปี ฉบับที่2 (พ.ศ.2551-2565)	แผนพัฒนาการศึกษาระดับ อุดมศึกษา ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2551-2554)
6. พัฒนาหลักสูตรและระบบการจัดการเรียนการสอน	การแก้ปัญหาอุดมศึกษาในปัจจุบัน ใช้กลไกมาตรฐานและการจัดสรรทรัพยากรเพื่อให้เกิดอุดมศึกษาที่แบ่งงานกันทำ (Division of Labor) วางตำแหน่งของแต่ละสถาบันให้เหมาะสม (Position) และแบ่งเป็น 4 กลุ่ม คือ 1.วิทยาลัยชุมชน 2.กลุ่มมหาวิทยาลัยสี่ปีและมหาวิทยาลัยศิลปศาสตร์ 3. กลุ่มมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเฉพาะทาง 4.กลุ่มมหาวิทยาลัยวิจัย มหาวิทยาลัยบัณฑิตศึกษา	
1. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรทั้งด้านบุคลากรและระบบการทำงาน 3. จัดความสัมพันธ์ระหว่างชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร 7. จัดหาและพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน 9. เร่งสร้างเสริมศักยภาพบุคคล 10. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงการผลิตผลงานวิชาการ 11. เผยแพร่ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	พัฒนาบุคลากรในอุดมศึกษา การพัฒนาอาจารย์ต้องคำนึงถึงการพัฒนาหลายมิติเช่นวิชาการ ความเป็นครู การจัดการเรียนการสอน การวิจัย สมรรถนะทางวิชาชีพ การบริหารจัดการ การขัดเกลาสังคม คำนึงถึงช่วงวัยต่างๆ ของการทำงาน และการศึกษา และจัดให้มีกระบวนการmentoring โดยผู้มีความรู้ประสบการณ์บนฐานการพัฒนาจากการทำงานจริง	มุ่งปฏิรูปการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรอุดมศึกษา เพื่อเพิ่มสัดส่วนคุณภาพอาจารย์ระดับปริญญาเอกให้เป็นร้อยละ 30 เพิ่มศักยภาพการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและสนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่น

12. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านภูมิปัญญาด้านสุขภาพ		
13. เร่งสร้างเสริมศักยภาพบุคลากรด้านธำรง รักษา ฟื้นฟู ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ		

5. กระบวนการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปี 4 พันธกิจและการประกาศใช้

1. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา คณะกรรมการแผน ฯ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการ PMQA ร่วมพิจารณา ในวันที่ 20 ธันวาคม 2553

1.1 ทบทวนการปรับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์ ที่บุคลากรในองค์กรทั้งหมดที่ได้ร่วมทบทวนเมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2553

1.2 กำหนดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2554 ให้ครอบคลุมพันธกิจทั้ง 4 ด้าน เกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวบ่งชี้ ค่าเป้าหมาย แหล่งงบประมาณ และจำนวนเงิน

1.3 กำหนดผู้รับผิดชอบ

2. ส่งร่างแผนปฏิบัติการกลยุทธ์ ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาแสดงความคิดเห็น วันที่ 23 ธันวาคม 2553 ครั้งที่ 1 คณะกรรมการแผน ฯ แก้ไขตามคำแนะนำ

3. คณะกรรมการบริหารประชุม พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการกลยุทธ์ ครั้งที่ 2 วันที่ 28 มกราคม 2554

4. ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนครราชสีมา ถ่ายทอดตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการกลยุทธ์ ไปยัง รองผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริการวิชาการ รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหาร รองผู้อำนวยการกลุ่มงานกิจการนักศึกษา และผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ

5. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2554 โดยแจกเอกสารแก่คณะอาจารย์และข้าราชการ และประชาสัมพันธ์ใน website www.knc.ac.th