

## แผนปฏิบัติการกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2553 - 2556 (ปรับแผนครึ่งปี)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556				
1. การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งทาง วิชาการสู่การเป็น สถาบันชั้นนำแห่ง ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ	1.วิทยาลัยได้รับการยอมรับ และเชื่อมั่นจากสังคม	1. ผลการรับรองสถาบัน การศึกษาจากองค์กรวิชาชีพ					3	4	4				อ.จุฑาทิพย์ อ.สิริเพ็ญโสภา อ.กนิษฐา
		2. องค์กรมีสมรรถนะสูง	2. ร้อยละของความพึงพอใจ ต่อการใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจอยู่ในระดับดี					50	60	70	ส.ค.-54	1.เพิ่มขีดความสามารถ ขององค์กรทั้งด้าน บุคลากรและระบบ การทำงาน	1.กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อ การใช้ระบบสารสนเทศ
	3.บริหารการศึกษาแบบ มีอาชีพ พึ่งพาตนเองได้ ธรรมาภิบาล ทันสมัย	3. ร้อยละของความพึงพอใจของ ต่อการทำงานในระดับดี					60	70	80	เม.ย.-มิ.ย.-54		2.กิจกรรมสำรวจและประเมินความ พึงพอใจในการปฏิบัติงานของ บุคลากร	อ.สิริเพ็ญโสภา คุณจิตต์โสภิสฐ์ คุณสิริวรรณ
		4. ร้อยละของบุคลากรที่นำ ฐานข้อมูลอย่างน้อย 1 ฐาน ข้อมูล ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารการศึกษา	23,100				50	60	70	ส.ค.-54	2.การนำการจัดการ ภาครัฐแนวใหม่ มาใช้ในการบริหาร การศึกษา	1.กิจกรรมประชาสัมพันธ์การใช้ ฐานข้อมูล 2. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	อ.จุฑาทิพย์ อ.ปานัสวีร์ อ.จุฑาทิพย์ อ.ปานัสวีร์
		5. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประ มาณเป็นตามมติคณะรัฐมนตรี	18,200							พ.ค 54		3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านสารสนเทศ	อ.จุฑาทิพย์ อ.ปานัสวีร์
		6. ร้อยละของแผนปฏิบัติการ ที่ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย						90	95	>95	มี.ค, ส.ค.-54	4.กิจกรรมการกำกับติดตามการใ้ งบประมาณ	อ.สิริเพ็ญโสภา
						60	70	80	ส.ค.-54				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556					
4.บุคลากรมีความสุขอยู่ในองค์กรแห่งการเรียนรู้ภายใต้วัฒนธรรมและค่านิยมที่เข้มแข็งบุคลากร		7. ร้อยละของบุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	10,000				80	90	100	ธ.ค.-53	3.จัดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร	5.การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2554	อ.สิริเพ็ญ โสภาคุณจิตต์ โสภิกษุ์ คุณสิริวรรณ อ.กรรณิการ์	
		8. มีคู่มือPMQAและมีจำนวนหมวดที่ผ่านการประเมิน	272,475				3	5	7	มี.ค.-พ.ค.54		6.โครงการจัดทำคู่มือ PMQA	อ.กรรณิการ์	
		9.ร้อยละของจำนวนอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านวิชาการและวิชาชีพตามแผนพัฒนาบุคลากร	800,000				60	70	80	ต.ค.-ก.ย.-54		3.จัดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและคุณภาพชีวิตของบุคลากร	1.Road map ของตนเองในการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ	อ.กนิษฐา น.ส.อัมภพร
			27,310							เม.ย.-54			2.การจัดการเรียนการสอนผ่านเครือข่าย internet (Social networking) เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	อ.รสสุคนธ์
			59,200							พ.ค.-54			3.โครงการประชุมวิชาการ เรื่องการวิจัยและประเมินผลทางการศึกษา (ต่อ)	อ.วิจิตรา
			42,900				3	4	5	ต.ค.-ก.ย.-54		4.เร่งพัฒนาทุนมนุษย์	1 โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร	อ.รสสุคนธ์
			1,600,000							พ.ย.53-มี.ค.-54			2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมในชีวิตและการทำงานเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล	อ.รสสุคนธ์
													2.1 โครงการสำหรับอาจารย์ 2.2 โครงการสำหรับ ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง	
													2.3 โครงการอบรมปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพและการนำไปใช้สำหรับอาจารย์พยาบาล	อ.กิริมย์ลักษณ์
				63,000								เม.ย.-พ.ค.-54		3. โครงการอบรมการสร้างสุขภาพที่ดีในกลุ่มบุคลากรสายสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556				
		11. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการยอมรับจากสังคม การเป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพ/วิทยากร/ ที่ปรึกษา / ผู้ทรงคุณวุฒิ	70,000 160,000							ก.ค.-54 ค.ค.-53 พ.ค.-54		4. ตรวจสอบภาพประจำปี 5. ศึกษาการบริหารจัดการ วิทยศ สัมพันธ์องค์กร ผู้การบรรลุเป้าหมาย 6. กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูลการ ได้รับรางวัล /กรรมการ/วิทยากร/ ที่ปรึกษา/ผู้ทรงคุณวุฒิ	คุณกนกพร อ.วราพร อ.จุฑาทิพย์ คุณอัมภาพร คุณอรสา
2. การผลิตและพัฒนาบัณฑิต/บุคลากรด้าน พยาบาลชุมชนที่มี คุณภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับความ ต้องการของสังคม	5. บัณฑิตและบุคลากรด้าน การพยาบาลมีคุณภาพสูง ในการปฏิบัติมีจิตบริการ สอดคล้องกับความต้องการ ทางสุขภาพของชุมชนและ สังคม  6. ผู้เรียนมีอัตลักษณ์ : ปฏิบัติงานเด่น เน้นความ เป็นมนุษย์ ประโยชน์ สูงสุดในชุมชน	12. ร้อยละของความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตในระดับดี ขึ้นไป (3.51)  13. ร้อยละของความพึงพอใจ ของผู้บังคับบัญชาในระดับดี ขึ้นไป (3.51)(บุคลากรที่เข้า อบรม 1 เดือนขึ้นไป)  14. ร้อยละของนักศึกษาและ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ที่พัฒนาอัตลักษณ์แก่ผู้เรียน  15 ร้อยละความพึงพอใจ ของนักศึกษาและบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ในระดับดีขึ้นไป (>3.51)					70 80 90	80 80 70	90 80 90	พ.ค.-54  พ.ค.-ก.ค.-54  เม.ย54 , มิ.ย-ส.ค.-54  พ.ค.-54 ค.ค.53,มีค54  พ.ค.53-ม.ค-54		สำรวจความพึงพอใจอบรมหลักสูตร การพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ ทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น)  1. กิจกรรม/โครงการในการพัฒนา อัตลักษณ์และจิตวิญญาณในการให้ บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 2. โครงการจิตอาสาพัฒนาทักษะพยาบาล 3. โครงการถอดบทเรียนแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทักษะการปฏิบัติการพยาบาล จัด 2 กลุ่ม รุ่น 54 และ รุ่น55 4. โครงการบูรณาการการเรียนการสอน กับการพัฒนาจิตอาสาของนักศึกษา	อ.กิริมย์ลักษณ์ ดร.นัฐชญา  อ.กนิษฐา  ดร.นัฐชญา  อ.กิริมย์ลักษณ์ อ.กิริมย์ลักษณ์ อ.จงกลณี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556				
	7. การบริหารการศึกษา หลักสูตรกระบวนการจัด การเรียนการสอนได้มาตรฐาน เน้นชุมชนเป็นอัตลักษณ์	16. ร้อยละของรายวิชาซีพีที่ จัดการเรียนการสอนแบบ เน้นชุมชน 17. อัตราส่วนของอาจารย์ต่อ นักศึกษา (ภาคปฏิบัติ) แก่ ผู้เรียนเช่น กิจกรรม	32,000				70	80	90	ม.ค.-54	6.พัฒนาหลักสูตรและ ระบบการจัดการเรียน การสอน	1.โครงการออกแบบการสอน	อ.กิริมย์ลักษณ์
	8. จัดหาและพัฒนาบุคลากร ให้เหมาะสมกับปริมาณงาน	18.ร้อยละของบุคลากรที่จัด หาได้เมื่อเทียบกับแผน 19.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้ รับการพัฒนาเมื่อเทียบกับ แผนพัฒนาคุณวุฒิการศึกษา					1:8	1:8	1:6	เม.ย.-พ.ค-54		2.กิจกรรมสำรวจอัตราส่วนของ อาจารย์ต่อนักศึกษา (ภาคปฏิบัติ)	อ.กิริมย์ลักษณ์
							70	80	90	ต.ค-ส.ค-54	7.จัดหาและพัฒนา บุคลากรให้เหมาะสม กับปริมาณงาน	1. แผนการจัดหาบุคลากรให้เหมาะ สมกับปริมาณงาน	อ.กิริมย์ลักษณ์
							50	70	90	เม.ย-พ.ค-54		2.แผนการพัฒนาคุณวุฒิการศึกษา อาจารย์	อ.กิริมย์ลักษณ์
3.สร้างสรรค์ผลงาน วิชาการที่ตอบสนอง ต่อปัญหาชุมชน และสังคมในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	9. ประชาชน สามารถพึ่งพา ตนเองด้านสุขภาพได้ 10. วิทยาลัยมีศักยภาพเป็น ศูนย์กลางที่มีความเป็น เลิศด้านวิชาการสุขภาพ รองรับความต้องการของ ชุมชนได้	20. จำนวนแหล่งเรียนรู้ ในชุมชน 21.จำนวนกิจกรรม/โครงการ ด้านบริการวิชาการที่ตอบสนอง ความต้องการด้านสุขภาพ 22. ร้อยละของประชาชน ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้า ร่วมกิจกรรม/โครงการ 23. ร้อยละความพึงพอใจของ กลุ่มเป้าหมายต่อกิจกรรม/ โครงการในระดับดีขึ้น ไป (>3.50)				1	1	2	2	ค.ค53-ส.ค-54	8.เสริมสร้างจิตความ สามารถของศูนย์การ เรียนรู้ทั้งในเชิง คุณภาพและปริมาณ	1. กิจกรรมให้บริการวิชาการแก่สังคม 2.กิจกรรมสำรวจความต้องการ ของชุมชน 3.โครงการสร้างความเข้มแข็งด้าน สุขภาพบ้านพึงเทียม 4. โครงการสร้างความเข้มแข็งด้าน สุขภาพของ โรงเรียนมัธยมพุทธ เกษตร วัด โนนเมือง	อ.กิริมย์ลักษณ์ อ.จุฑาทิพย์ อ.กนิษฐา อ.กรรณิการ์ อ.กรรณิการ์ อ.สุชาดา
			172,156				80	80	80	มี.ค.-ส.ค-54			
			100,000				80	80	80	ธ.ค53-ส.ค54			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แหล่งเงิน			ค่าเป้าหมาย				ระยะเวลา การดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			เงิน อุดหนุน	เงิน บำรุง	เงิน อื่น ๆ	2553	2554	2555	2556				
	11. อาจารย์มีสมรรถนะในการผลิตผลงานวิชาการ	24. ร้อยละของอาจารย์ที่ผลิตผลงานวิชาการ	32,420			35	40	45	50	เม.ย-พ.ค.-54 พ.ค.-54	บุคคล	1.กิจกรรมสำรวจผลิตผลงานวิชาการ	อ.สุกีสรา
			30,000							มี.ค.-ส.ค.54		2.โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการตีพิมพ์ เผยแพร่ผลงานและให้ความรู้ด้านการวิจัย	อ.สุกีสรา
		25.ร้อยละอาจารย์ร่วมแลกเปลี่ยน	20,610				80	80	80	ม.ค.-54		3.สร้างองค์ความรู้ด้านผู้สูงอายุ	อ.กรรณิการ์
	12. เทคโนโลยีสารสนเทศเหมาะสมรองรับการผลิตผลงานวิชาการ	26.ร้อยละอาจารย์ร่วมโครงการK	53,670				80	80	80	พ.ค.-54	10.พัฒนาระบบสารสนเทศให้เชื่อมโยงการผลิตผลงานวิชาการ	4.โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบูรณาการ	อ.มนต์ดวงพัฒน์
		27.ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าใช้ฐานข้อมูลงานวิจัยเพิ่มขึ้นต่อปี				10	20	30	40	ส.ค-54 ส.ค-54		5.โครงการตลาดนัดKM	อ. ปิยรัตน์
		28.ร้อยละของอาจารย์เข้าไปใช้ฐานข้อมูลงานวิจัย				60	70	80	80	ส.ค-54		1. กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูลวิจัย 2. กิจกรรมสำรวจจำนวนครั้งของการเข้าใช้ฐานข้อมูลวิจัย 3. กิจกรรมสำรวจจำนวนอาจารย์ที่เข้าไปใช้ฐานข้อมูลงานวิจัย	อ.อภิรดี คุณศักดิ์ชัย อ.อภิรดี คุณศักดิ์ชัย
4. การธำรงรักษาฟื้นฟู ภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาสังคมไทย	13. ชุมชน สังคมมีภูมิคุ้มกันในการดูแลสุขภาพ	29.จำนวนครั้งของการจัดเวทีให้ชาวบ้านมีส่วนร่วมในการนำความรู้ภูมิปัญญาไปใช้ทางสุขภาพ					1	1	2	ส.ค-54	11.เผยแพร่ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ		ดร.นัฐญา อ.กนิษฐา
	14. ภูมิปัญญาที่ได้รับการธำรงรักษา ฟื้นฟูถูกนำไปใช้ประโยชน์	30.จำนวนภูมิปัญญาด้านสุขภาพที่มีการถ่ายทอด	100,000				1	2	3	ก.ค-ส.ค.-54		1.แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภูมิปัญญาด้านสุขภาพ	อ.กรรณิการ์ ดร.นัฐญา
	31.ร้อยละของจำนวนคนที่ได้รับการถ่ายทอดนำภูมิปัญญาไปใช้ประโยชน์					50	60	70	มี.ค-ส.ค.-54	2.กิจกรรมสำรวจการนำภูมิปัญญาไปใช้ประโยชน์		ดร.นัฐญา	















